



Woensdag 05 juli 2023

MITTAL LAPT BESTAANDE CAO AAN ZIJN LAARS !!

Collega's,

Tijdens de mededeling van onze HR, deze morgen (04/07) rond het afbouwen van het aantal thuiswerkdagen, hebben wij ons ongenoegen klaar en duidelijk laten blijken. We hebben tal van argumenten aangehaald die de afbouw van onze thuiswerkdagen tegenspreken.

- De arbeidstevredenheid, die nu al niet optimaal is, zal hierdoor nog achteruit gaan
- De work-life balance wordt een stuk minder
- Werknemers die door deze beslissing het bedrijf zullen verlaten
- Het aantrekken van nieuwe medewerkers zal hierdoor gehypothekeerd worden
- Enz.



Tijdens de laatste CAO-onderhandelingen zijn rond het thuiswerken duidelijke afspraken gemaakt die nu door een eenzijdige beslissing zomaar teniet worden gedaan.

WERKBAAR WERK / CAO 104 – EINDELOOPBAAN

6.1. Thuiswerk

De ondertekenende partijen bevestigen dat aanpassingen aan het beleid inzake thuiswerk steeds in overleg met de sociale partners dienen te gebeuren.

Op datum van ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan er in principe maximaal 2 volle dagen (of 4 halve dagen) van thuis gewerkt worden.

Dat dhr. Mittal A daar uitgerekend nu mee op de proppen komt legt een bom onder de komende CAO-onderhandelingen. Als dergelijke beslissingen zomaar kunnen, wat is de waarde dan nog van een CAO?